

UBND HUYỆN SƠN HÒA
PHÒNG GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số : 702 / PGDDĐT

Sơn Hòa, ngày 04 tháng 12 năm 2017

V/v nâng bậc lương thường xuyên,
nâng bậc lương trước thời hạn, nâng thâm
niên nghề đối với công chức, viên chức
thực hiện theo quý.

Kính gửi : Các trường mầm non, trường phổ thông trực thuộc Phòng GDĐT.

Thực hiện Công văn số 270/UBND ngày 03/5/2017 của UBND huyện Sơn Hòa về việc nâng lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ năm học.

Phòng Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn các trường thực hiện một số nội dung sau:

1. Từ năm 2018, các trường học thực hiện việc nâng bậc lương thường xuyên, nâng thâm niên nghề đối với công chức, viên chức **theo quý (3 tháng 1 lần, mỗi năm chia làm 4 đợt)** để thuận tiện cho việc theo dõi, tránh sai sót và giải quyết kịp thời chế độ nâng bậc lương, nâng thâm niên nghề đối với công chức, viên chức.

* Thời gian nộp hồ sơ như sau:

+ Quý I : Ngày 25 tháng 01.

+ Quý II: Ngày 25 tháng 4.

+ Quý III: Ngày 25 tháng 7.

+ Quý IV: Ngày 25 tháng 10.

- Đối với nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, nếu đủ điều kiện thì lập hồ sơ đề nghị không chờ xét theo đợt.

2. Việc lập hồ sơ đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, nâng thâm niên nghề, nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo đầy đủ, chính xác, đúng theo biểu mẫu quy định và đúng thời gian.

Nhận được Công văn, đề nghị Hiệu trưởng các trường triển khai thực hiện nghiêm túc và gửi hồ sơ đúng thời gian quy định để Phòng Giáo dục và Đào tạo tổng hợp báo cáo về UBND huyện Sơn Hòa./.

Nơi nhận :

- Như trên;
- Lưu: VT,TC.



Hoàng Vũ Anh